

Übersicht Vorsorgepläne:

(gültig ab 01.01.2018)

Altersvorsorge (Sparplan)

Sie möchten ihre Mitarbeitenden nach den gesetzlichen Mindestleistungen oder besser versichern? Unsere verschiedenen Sparpläne bieten ihnen die Möglichkeit die berufliche Vorsorge für ihre Unternehmung bedürfnisgerecht auszuwählen und festzulegen. Für Anschlüsse ab 50 Mitarbeitenden ist zudem ein individueller Sparplan möglich. Gerne suchen wir zusammen mit ihnen eine Lösung nach Mass.

Alter	BVG	BVG+	ST13	ST08 (Neuanschlüsse nicht mehr möglich)	ST08/5 (Neuanschlüsse nicht mehr möglich)
25	7.00	10.00	7.70	7.00	7.40
26	7.00	10.00	8.10	7.40	7.80
27	7.00	10.00	8.60	7.80	8.20
28	7.00	10.00	9.00	8.20	8.60
29	7.00	10.00	9.50	8.60	9.00
30	7.00	10.00	9.90	9.00	9.50
31	7.00	10.00	10.30	9.40	9.90
32	7.00	10.00	10.80	9.80	10.30
33	7.00	10.00	11.20	10.20	10.70
34	7.00	10.00	11.70	10.60	11.10
35	10.00	14.00	12.10	11.00	11.60
36	10.00	14.00	12.50	11.40	12.00
37	10.00	14.00	13.00	11.80	12.40
38	10.00	14.00	13.40	12.20	12.80
39	10.00	14.00	13.90	12.60	13.20
40	10.00	14.00	14.30	13.00	13.70
41	10.00	14.00	14.70	13.40	14.10
42	10.00	14.00	15.20	13.80	14.50
43	10.00	14.00	15.60	14.20	14.90
44	10.00	14.00	16.10	14.60	15.30
45	15.00	18.00	16.50	15.00	15.80
46	15.00	18.00	16.90	15.40	16.20
47	15.00	18.00	17.40	15.80	16.60
48	15.00	18.00	17.80	16.20	17.00
49	15.00	18.00	18.30	16.60	17.40
50	15.00	18.00	18.70	17.00	17.90
51	15.00	18.00	19.10	17.40	18.30
52	15.00	18.00	19.60	17.80	18.70
53	15.00	18.00	20.00	18.20	19.10
54	15.00	18.00	20.50	18.60	19.50
55	18.00	23.00	20.90	19.00	20.00
56	18.00	23.00	21.30	19.40	20.40
57	18.00	23.00	21.80	19.80	20.80
58	18.00	23.00	22.20	20.20	21.20
59	18.00	23.00	22.70	20.60	21.60
60	18.00	23.00	23.10	21.00	22.10
61	18.00	23.00	23.50	21.40	22.50
62	18.00	23.00	24.00	21.80	22.90
63	18.00	23.00	24.40	22.20	23.30
64	18.00	23.00	24.90	22.60	23.70
65	18.00	23.00	25.30	23.00	24.20

Risikovorsorge (Risikoplan)

In Kombination mit dem gewählten Sparplan gilt es die Leistungen bei Tod und Invalidität zu bestimmen. Wir bieten ihnen drei Varianten zur Auswahl. Zusammen mit dem Sparplan wählen sie damit das Vorsorgemodul für ihr Unternehmen.

Leistungen	Risiko 40	Risiko 50	Risiko 60
Invalidenrente	40% vom versicherten Salär	50% vom versicherten Salär	60% vom versicherten Salär
Ehegattenrente	$\frac{2}{3}$ der Invalidenrente (26.6% vom versicherten Salär)	$\frac{2}{3}$ der Invalidenrente (33,3% vom versicherten Salär)	$\frac{2}{3}$ der Invalidenrente (40% vom versicherten Salär)
Waisenrente	8% vom versicherten Salär	10% vom versicherten Salär	12% vom versicherten Salär
Beitrag*	1.5	2.0	2.5

* in % vom versicherten Salär

Weitere Versicherungsmodule

Zusätzliches Todesfallkapital	Beitrag*
Verstirbt eine versicherte Person vor dem Altersrücktritt, wird ein einmaliges Todesfallkapital in der Höhe eines Jahressalärs ausbezahlt. Berechnungsgrundlage bildet das massgebende Salär der versicherten Person (Vorsorgereglement Artikel 1.6.1.).	0.3
Beitragsbefreiung ab 3 Monaten	Beitrag*
Wird die versicherte Person infolge Unfall oder Krankheit langfristig arbeitsunfähig sind Arbeitgeber und versicherte Person nach einer Wartefrist von 3 Monaten beitragsbefreit. Die Ascaro Vorsorgestiftung übernimmt ab diesem Zeitpunkt die Bezahlung der zukünftigen Beiträge.	0.1

* in % vom versicherten Salär

Wichtig zu wissen

Der Vorsorgeplan jeder angeschlossenen Unternehmung kann in folgenden Punkten individuell festgelegt werden:

- Aufteilung der Beiträge zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Massgebendes Salär, Koordinationsbetrag, versichertes Salär
- Splitting Grundvorsorge/Kadervorsorge mit unterschiedlichen Beitragsaufteilungen
- Einschränkung des Pensionierungsfensters
- Vorfinanzierung AHV-Überbrückungsrente
- Zusätzliche Altersvorsorge für Kader